

MUJERES DE LA SANIDAD

Una iniciativa para el impulso del talento femenino en las organizaciones sanitarias en el ámbito de la **investigación** y la **sanidad**, la **empresa** y las **administraciones públicas sanitarias**

(Actualizado junio 2019)



#MujeresdeLaSanidad

@MujeresSanidad

www.mujeresdelasanidad.com



Media Partners:

marie claire
GACETA MÉDICA

Promueve:



Fundación de Ciencias del Medicamento y Productos Sanitarios (Fundamed) 2019.

Fundamed se encuentra inscrita en el Registro de Fundaciones con el número 586.

www.fundacionfundamed.org

Impulsa iniciativas de carácter socio-sanitario, de apoyo a la investigación y de estímulo del diálogo y la representación de los pacientes.

1. ¿QUÉ ES MUJERES DE LA SANIDAD?

Fundamed, en colaboración con entidades sanitarias de diversa naturaleza, compañías y organismos, pone en marcha un plan de acción dirigido a la sanidad en su conjunto, con objeto de dinamizar y concretar las acciones necesarias para el impulso del talento femenino. Se trata de acordar estrategias para potenciar el talento femenino en la sanidad. **MUJERES DE LA SANIDAD (MS)** es un grupo de entidades y líderes en sus sectores, la mayoría mujeres, que pretende crear e impulsar un movimiento de **concienciación y monitorización**, una **reflexión con acciones concretas** y un **reconocimiento** de las organizaciones que destaquen en estos objetivos.

En el ámbito investigador alguno de los principales organismos han impulsado políticas y planes de igualdad en los últimos años. Acciones que, aunque han mostrado resultados positivos, dejan todavía margen para mejorar.

La asistencia sanitaria ofrece otro ejemplo de cómo crece la brecha de género cuando se asciende en los puestos de responsabilidad.

Las compañías que operan en el sector sanitario destacan por la presencia de la mujer en puestos directivos, así como por la existencia de políticas de recursos humanos que potencian la carrera profesional de la mujer. Identificar y diseminar en el entorno sanitario, las ideas y estrategias que están dando sus frutos puede contribuir a eliminar la brecha de género que se observa en algunos campos de la sanidad.

La influencia de la sanidad en la vida de las personas la hace un sector idóneo para estimular a las grandes empresas del IBEX-35 y a otros sectores en el camino del impulso del talento femenino, y contribuir a eliminar la brecha de género en puestos directivos en España.

Objetivos MS

-  Concienciación
-  Análisis y monitorización
-  Llamadas a la acción
-  Reconocimiento Diseminación

Mujeres de la Sanidad

Es un grupo de mujeres líderes y organizaciones que han aceptado la invitación a incorporarse a esta iniciativa, promovida por Fundamed, que pretende el impulso del talento femenino en sanidad.

2. OBJETIVO ESTRATÉGICO

Promover una iniciativa que ofrezca propuestas concretas para una mayor presencia de la mujer en puestos directivos de la sanidad, y de manera general identificar, estimular y promover el talento femenino en la sanidad.

Se propone la puesta en común de estrategias y fórmulas que aporten las entidades participantes.

Una aproximación al empleo y puestos cualificados en la sanidad en cada uno de los ámbitos analizados es el siguiente:

Asistencia Sanitaria

En los últimos años se constata un proceso de feminización de la profesión médica, impulsada por la presencia de mujeres en más de un 70% de las facultades médicas y en los primeros años del MIR. En 1985 el 25% del personal médico eran mujeres, en la actualidad se estima en un 50% (variando según la CC.AA.) pero se prevé que alcanzará más del 70% en pocos años. La presencia femenina en las jefaturas de servicio y de sección es del 18 y 28% respectivamente, muy por debajo de la proporción de médicas. En los puestos directivos y asistenciales de gestión las mujeres representan el 32% de los mismos.

Investigación

En el ámbito de la investigación pública, se equipara el porcentaje de mujeres y hombres en los puestos predoctorales (47,7% mujeres en el CSIC), pero el porcentaje del personal investigador disminuye a un 25% (CSIC, 2017). Sin embargo, en las compañías del sector, el empleo femenino en I+D supone el 64% de todos los puestos en España.

Compañías

Las mujeres ocupan el 52% de los puestos de trabajo, y supone el doble de la media del sector industrial en España. En los puestos directivos, el sector farmacéutico presenta tasas de empleo femenino superiores: un 41,3% de mujeres en comités de dirección, más de 3 veces más que la media de las empresas del IBEX-35 (que es del 12%). El 21,5% de los primeros ejecutivos en el ámbito de la industria farmacéutica innovadora son mujeres, y en las empresas del IBEX-35 es del 5,9 por ciento.

3. FUNCIONAMIENTO Y ACCIONES

Para revisar y acordar las actividades de MS se constituye el **Comité Coordinador de MUJERES DE LA SANIDAD**. El Comité está constituido por vocales representantes de entidades y compañías relevantes de la sanidad.

Las principales acciones planteadas para 2019 son:

-  **Informe** de Situación del Talento Femenino en la Sanidad
-  **Foro Abierto de Mujeres de la Sanidad**
-  **Realización de Grupos de Trabajo** en torno a los asuntos que se establezcan
-  **Premio** “Impulso del Talento Femenino” de los Premios Fundamed & Wecare-U 2019

Un Comité Coordinador aprobará las actividades, realizando propuestas y recomendaciones en el ámbito investigador, asistencial y empresarial.

4. ÁMBITO DE ACTUACIÓN

MUJERES DE LA SANIDAD tiene su ámbito de actuación en la sanidad, y concretamente en las áreas:



Investigación:

Incluye los organismos públicos y las entidades que desarrollan su actividad investigadora. Además, se cuenta con sociedades científicas y representantes profesionales y académicas de la sanidad.



Compañías:

Incluye a las empresas biofarmacéuticas interesadas en el impulso del talento femenino a través de políticas activas.



Asistencia Sanitaria:

Incluye los puestos asistenciales de las distintas CC.AA. que constituyen, en su conjunto, el Sistema Nacional de Salud.

5. ORGANIZACIÓN

La secretaría técnica de **MUJERES DE LA SANIDAD** la ejerce Fundamed, que promueve la iniciativa con el apoyo de las personas y entidades que se han sumado. Fundamed cuenta con el apoyo de medios de comunicación del sector sanitario (Gaceta Médica) y generalistas (Marie Claire) en la difusión de sus objetivos.

Se han propuesto vocales del Comité Coordinador entre mujeres con responsabilidades en la Sanidad, que establecerán las prioridades y las acciones oportunas.



Comité Coordinador:

Está compuesto por representantes del sector sanitario que ocupan puestos de responsabilidad al máximo nivel. Está formado por las primeras ejecutivas de las organizaciones y las entidades que estarán representadas siempre por su primera ejecutiva. Podrán acudir hasta dos personas por cada empresa, y siempre habrá, al menos, una mujer representando a cada empresa. Existirá una coordinación rotatoria por una mujer que lidere una organización con trayectoria en el impulso del talento femenino, asistida por la Secretaria Técnica de Fundamed y su equipo.



Foro Abierto:

Constituye la conferencia abierta destinada a analizar con profundidad la situación y los retos frente al estímulo del talento femenino, analizando la situación actual, su evolución y los retos para estimular el talento femenino. Asistirán a este evento hasta 3 personas de cada organización invitada, así como representantes de instituciones sanitarias de distinta naturaleza.

COMUNIDAD CIENTÍFICA Y PROFESIONAL

Rosa Menéndez.

Presidenta. Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC).

Raquel Yotti.

Directora. Instituto de Salud Carlos III (ISCIII).

María Blasco.

Directora. Centro Nacional de Investigaciones Oncológicas (CNIO).

Ruth Vera.

Presidenta. Sociedad Española de Oncología Médica (SEOM).

Ana Lluch.

Coordinadora del Grupo de Investigación de Biología del Cáncer de Mama. Instituto de Investigación Sanitaria (INCLIVA).

Pilar Garrido.

Presidenta. Consejo Nacional de Especialidades.

Carmen Montón.

Ex consellera de Sanitat Universal i Salut Pública de la Comunitat Valenciana. Ex ministra de Sanidad, Consumo y Bienestar Social. Ex diputada de la VIII, IX y X legislatura en España. Licenciada en Medicina.

Natacha Bolaños.

Regional Coordinator Europe de Lymphoma Coalition. Secretaria general de la Alianza General de Pacientes (AGP).

UNIVERSIDAD, ASISTENCIA SANITARIA E INSTITUCIONES PARLAMENTARIAS

Aurora Valenzuela.

Decana de la Facultad de Medicina. Universidad de Granada.

Soledad Cabezón.

Exdiputada del Parlamento Europeo por el Grupo Socialista.

Carmen Martínez de Pancorbo.

Directora gerente. Hospital Universitario 12 de Octubre.

Cristina Granados Ulecia.

Directora gerente. Hospital Universitario de Torrejón.

Paula Gómez Angulo.

Directora general de la Mujer. Comunidad de Madrid.

Bárbara Fernández.

Gerente asistencial de Atención Hospitalaria del Servicio Madrileño de Salud.

Comité de Coordinación. Vocales

COMPAÑÍAS

Marieta Jiménez.

Presidenta y directora general de Merck España.

Margarita López-Acosta.

Directora general. Sanofi.

Ángel Fernández.

Presidente. MSD España y Portugal.

Cristina Henríquez.

Presidenta. GSK España y Portugal.

Stefanie Granado.

Directora general. Takeda Iberia.

Felipe Pastrana.

Director general. Abbvie.

Sergio Rodríguez.

Director general. Pfizer España.

Jesús Ponce.

Presidente. Novartis Farmacéutica.

João Simões.

Director general. Grünenthal.

Mar Fábregas.

Directora general. Stada.

Paloma Beltrán.

South Europe Director Health Economics & Market Access. Boston Scientific.

Fina Lladós.

Directora para España y Portugal. Amgen.

Mercedes Benítez.

Directora del Departamento Legal. Rovi.

Roberto Urbez.

VP and General Manager. BMS España y Portugal.

Mads W. Ø. Larsen.

Director general en España. Novonordisk.

Martín Selles.

Presidente y consejero delegado. Janssen.

6. PLAN DE ACCIÓN

Las actividades de Mujeres de la Sanidad se van a desarrollar a lo largo de todo el año. Para su puesta en marcha se han establecido dos periodos: hasta diciembre de 2018 y desde Enero a Mayo de 2019. El análisis posterior permitirá proponer nuevas actividades a partir de Junio de 2019. Las principales iniciativas son las siguientes:

Informe de Situación del Talento Femenino en la Sanidad

Fundamed elaborará un informe cuyo borrador será distribuido de manera preliminar, y que servirá de base para elaborar propuestas o recomendaciones futuras.

Se solicitará a las vocales de **MUJERES DE LA SANIDAD** que aporten información sobre iniciativas de impulso del talento femenino, que serán recogidas en el informe.

Foro Abierto

Se convocará un foro de mujeres de los distintos ámbitos sanitarios destinado a conocer las estrategias y políticas de promoción del talento femenino. La agenda del encuentro la establece el Comité Coordinador. El Foro se llevará a cabo a lo largo de media Jornada en Madrid.

Tras el Foro Abierto se publicará un informe de recomendaciones generales que será elevado al Gobierno, a las instituciones públicas y privadas relacionadas con la sanidad y a los grupos parlamentarios.

Grupos de Trabajo

Están constituidos por representantes delegadas de cada organización. Aborda asuntos concretos con la metodología precisa (virtual o presencial), analiza y estudia acciones y su desarrollo en los asuntos concretos que establezca el Comité Coordinador (mentoring, coaching, programas, etc.)

Premio Impulso del Talento Femenino

Se promueve un **Premio Fundamed** para la edición de 2019 (Junio) y que **premiará a las compañías sanitarias** que hayan puesto en marcha propuestas y políticas de impulso del talento femenino en puestos directivos. El área de Calidad de Fundamed elaborará las bases y ofrecerá un informe-resumen de las empresas que concurren para que un Jurado (formado por el Comité Coordinador de Mujeres de la Sanidad) valore y decida de entre las candidaturas presentadas. De entre todas las compañías que se presenten, y que promueven políticas de impulso del talento femenino, se seleccionará una ganadora de entre tres finalistas.

7. CONCLUSIONES



Se vive un momento propicio para el impulso de una iniciativa integradora (Investigación, Compañías y Administración) que promueva en el sector sanitario un compromiso de políticas y estrategias que apuesten por el talento femenino. Algunas organizaciones ya lo están haciendo, pero es necesario compartir experiencias y prepararse para los cambios venideros. En esta tarea es muy importante el compromiso político y el establecimiento de un objetivo por encima de las siglas.

La formación de un *networking* de mujeres de la sanidad facilita el impulso de las políticas de recursos humanos que apoyen estrategias encaminadas a reducir la brecha de género y a analizar los cambios generacionales en los que ya está inmersa la sanidad.

Por ello se quiere estimular a la administración pública sanitaria y otros organismos públicos, y contar con el apoyo del **Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social**, y de la Secretaría de Estado de Igualdad del **Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes e Igualdad** y de las principales fuerzas políticas comprometidas con la reducción de la brecha de género con acciones concretas, integradoras y de interés común para toda la sociedad.

